



Rapport d'activité 2022

Credit photo - Saleen



2022, l'année du retour à la normale après la période COVID, avec le plaisir de pouvoir se retrouver sur nos campus, de retrouver la chaleur des échanges en présentiel et de revivre les petits moments informels qui avaient disparus avec la pandémie.

2022, une année d'introspection avec le travail d'auto-évaluation mené par notre communauté universitaire, dans le cadre de l'évaluation de notre établissement par le HCÉRES (Le Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur).

2022, une année de réflexion en prévision du projet d'établissement 2024-2028, avec un travail en séminaires et la définition collective de nos trois axes stratégiques : « Émanciper par les connaissances », « Penser les transformations » et « Dynamiser les synergies ».

2022, une année de transformation, avec le déploiement du projet DemoUHA, par lequel l'UHA est devenue un démonstrateur de la transformation numérique responsable de l'Enseignement Supérieur.

2022, une année d'évolution des IUT, avec le passage du DUT au BUT, d'une formation sur 2 ans à 3 ans, et d'une reconfiguration très importante des enseignements et des pratiques pédagogiques.

2022, une année d'excellence, avec le démarrage du projet Mat-Light 4.0 lauréat de l'Appel à projets « Excellence sous toutes ses formes » qui vient reconnaître les forces du site mulhousien en matière de photo-polymérisation, mais qui marque surtout l'émergence d'une stratégie de différenciation de l'Université, avec la volonté déterminée de construire des liens entre les disciplines.

2022, une année d'amélioration de la qualité de vie au travail et aux études, avec les ateliers et la semaine de la QVT, ainsi que le déploiement de dispositifs pour la promotion de l'inclusion et la lutte contre toutes les formes de discriminations et de violences.

En résumé, 2022 une année très riche pour l'Université de Haute-Alsace, qui s'affirme de plus en plus dans le paysage de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, comme une jeune université, très dynamique, dans laquelle chacun peut trouver les moyens de réussir.

Pierre-Alain MULLER
Président

TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2022	3
I. Innovation et adaptation : l'UHA entame sa transformation globale	7
1. Une transformation orchestrée par l'élaboration d'un nouveau projet d'établissement	7
2. Une transformation numérique responsable au travers du projet DémoUHA.....	8
II. L'UHA en 2022 : priorité à l'égalité, la diversité et le bien-être	9
1. S'engager pour l'égalité et la diversité.....	9
2. Innover pour le bien-être à l'Université au travers de la semaine de la QVT	10
III. Objectif label DD&RS : l'UHA engagée pour un avenir durable	11
IV. Promouvoir une vie étudiante dynamique et le bien-vivre de la communauté universitaire	12
V. Ressources humaines à l'UHA : modernisation des outils RH et engagement scientifique et sociétal	13
VI. Éducation et excellence : former pour l'avenir	14
1. Les nouveautés de l'offre de formation de l'UHA	14
2. Une orientation valorisée par une stratégie « bac-3/ bac+3 ».....	14
3. Une année de forte transition pour les IUT de Colmar et de Mulhouse.....	15
4. Un bilan positif sur nos enseignements : évènements, succès et récompenses	15
VII. Rayonnement international de l'offre de formation de l'UHA et nouvelles coopérations	16
1. Réaffirmer et étendre les collaborations à l'international.....	16
2. Des évolutions positives en matière de mobilités et de stages à l'étranger	17
VIII. L'année d'émergence de la signature UHA en recherche avec le projet Mat-light	18
1. Mat-Light 4.0 : l'UHA en Lumière dans le domaine de la recherche d'excellence en 2022	18
2. Des collaborations innovantes sur les scènes régionale, nationale et mondiale	19
3. Une année de célébrations et de distinctions	19
IX. L'UHA au cœur de l'écosystème régional et de sa valorisation	21
CONCLUSION	22
ANNEXES	24

TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2022

JANVIER



13 et 14 janvier
Journées nationales des formateurs au Learning Center Illberg, sur le thème « Faut-il ludifier à tout prix ? »



27 janvier
Cérémonie des vœux en direct

FÉVRIER



10 février
Prix d'excellence de l'Université franco-allemande 2022 à Julius BENDEL, pour son mémoire de fin d'études



15 février
Table-ronde en ligne organisée par Euror – Le Campus européen, sur la diversité et l'ouverture d'esprit dans les universités européennes



26 février
Journée portes ouvertes à l'UHA

MARS



Du 01 au 06 mars
Célébration des 200 ans de l'ENSCMu



Du 07 au 11 mars
Exposition « ensemble contre les violences faites aux femmes » à la Maison de l'étudiant



23 mars
Célébration des 20 ans de la BU du campus Grillenbreit avec l'inauguration de la salle de détente



24 mars
30^{ème} édition du Duathlon au stade de l'III à Mulhouse

TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2022

AVRIL



21 avril
Action d'éco-pâturage sur le campus Illberg



Du 25 au 29 avril
Promotion de la mobilité étudiante au travers de la semaine EPICURIenne dans les restaurants CROUS de Mulhouse et Colmar



Fin avril
Réouverture du bâtiment qui abritait l'ancienne bibliothèque universitaire du campus Illberg, après réhabilitation

MAI



11 mai
Don de protections périodiques aux étudiantes par le Ladies' Circle Mulhouse



13 mai
1^{ère} gingette de l'UHA avec projection d'un film en plein sur le campus Illberg



Du 20 au 21 mai
Retour de Chipozik en présentiel

JUIN



20 juin
Prix son et animation 3D/2D décernés aux étudiants de l'IUT de Mulhouse lors du festival national MMI



Du 20 au 24 juin
1^{ère} semaine de la qualité de vie au travail à l'UHA



24 juin
Fête champêtre des personnels et mise à l'honneur des retraités

TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2022

JUILLET



06 juillet

Célébration des 10 ans de l'institut Carnot MICA et remise des prix du Partenariat et de l'Ambassadeur à Karine MOUGIN et Jacques LALEVÉE



19 juillet

Réunion d'information par le SIO à l'attention des réfugiés ukrainiens en vue de les aider dans leur poursuite d'études

SEPTEMBRE



02 septembre

Accueil des nouveaux personnels de l'UHA



06 septembre

Journée « Filles + maths + informatique, une équation lumineuse » à la FST



06 septembre

Réunion kick-off du projet Mat-light 4.0

OCTOBRE



06 octobre

Visite de l'ambassadeur de Suisse en France en vélo



07 octobre

distribution de vélos d'occasion aux étudiants



11 et 12 octobre

Place des sciences à Colmar dans le cadre de la fête de la science



13 octobre

1^{ère} conférence DD&RS « des travaux pour consommer moins »

TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2022

NOVEMBRE



07 novembre

Signature d'une convention de partenariat avec le Musée National de l'Automobile – Collection Schlumpf



Du 07 au 17 novembre

Université de la sorcellerie au Learning Center



24 novembre

Signature d'une convention avec de partenariat avec ENEDIS sur le salon Be 4.0 de Mulhouse



25 novembre

Remise de diplômes de la 1^{ère} promotion de la licence STAPS

DÉCEMBRE



01 décembre

Inauguration de 3 laboratoires communs UHA-CNRS



Du 13 au 14 décembre

Fêtes de Noël des personnels à la Cité du train et des enfants au Kinépolis



14 décembre

Célébration des 20 ans de recherche au sein de l'Institut de recherche en langues et littératures européennes (ILLE)

I. Innovation et adaptation : l'UHA entame sa transformation globale

1. Une transformation orchestrée par l'élaboration d'un nouveau projet d'établissement

Le passé industriel de Mulhouse a forgé le socle de l'UHA (Université de Haute-Alsace), inscrit dans une tradition de création de formations et d'axes de recherche répondant aux enjeux de développement et d'innovation du territoire.

Dans cette lignée, la stratégie de l'UHA reposait sur la professionnalisation, l'innovation et le transfrontalier, spécificité géographique dans laquelle évolue l'Université. Les prochaines années seront l'occasion de déployer une stratégie de différenciation de l'Université dans le paysage de l'Enseignement Supérieur. Pour cette raison, 2022 a été marqué par une réflexion stratégique approfondie.

Cette réflexion a conduit à trois axes stratégiques clés :

- Émanciper par la connaissance
- Penser les transformations
- Dynamiser les synergies

Pour donner vie à ces axes, une série de séminaires « Vers le projet d'établissement » a été organisée tout au long de l'année. Ces séminaires ont rassemblé la gouvernance de l'université ainsi que les directeurs des services, d'unités de recherche et de composantes. L'engagement de 20 à 40 participants à chaque séminaire témoigne de l'intérêt porté par notre communauté à ces discussions.

Le premier séminaire a eu lieu le 28 septembre 2022. Il avait pour objectif de comprendre les attentes des parties prenantes au sein de notre communauté universitaire. Des sondages ont été menés sur le campus, dans les composantes et dans les services afin de recueillir les attentes de chacun.

Ensuite, d'autres séminaires ont été organisés, mettant chacun l'accent sur un des axes stratégiques élaborés. Le séminaire du 26 octobre a encouragé une réflexion collective sur les éventuelles transformations à mettre en œuvre au sein de l'UHA. De même, le séminaire du 29 novembre s'est penché sur le thème de "l'émancipation par la connaissance". Dans les deux cas, le groupe de travail a eu l'opportunité d'entendre divers témoignages d'acteurs de la société civile, et de l'enseignement supérieur et de la recherche, impliqués dans ces domaines précis. Ces témoignages ont été précieux pour soutenir la réflexion de chacun et enrichir notre démarche collective.

Pour l'année 2023, notre objectif est de poursuivre ce travail en maintenant le rythme des séminaires et en élargissant la consultation. Une enquête en ligne sera créée, accessible à l'ensemble de la communauté universitaire, pour permettre à chacun de s'exprimer sur les axes déjà travaillés et de proposer des solutions. Nous donnerons également la parole à nos étudiants lors d'un séminaire dédié, afin de recueillir leurs perspectives sur la stratégie de l'UHA pour les prochaines années.

L'UHA se dirige vers un projet d'établissement élaboré collectivement, façonné par la contribution de tous les acteurs de notre université. Les idées, expertises et engagements de chacun seront les piliers de cette réussite collective.

2. Une transformation numérique responsable au travers du projet DémoUHA

L'UHA est engagée dans un processus de transformation globale, qui inclut une importante transformation numérique de ses processus supports.

Notre établissement a été distingué en tant que lauréat de l'appel à manifestations d'intérêt DémoES (Démonstrateurs numériques dans l'enseignement supérieur), initié par le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation et par le secrétariat général pour l'investissement, en 2021. En tout, seuls 17 projets ont été sélectionnés, ce qui témoigne du positionnement de l'UHA à la pointe de l'innovation. A travers cet AMI, l'Etat a décidé d'accompagner des établissements représentatifs de la diversité de l'enseignement supérieur dans leur transformation numérique.

S'étendant de 2022 à 2025, le projet DémoUHA a donc débuté cette année. Après une phase de recrutement, une réunion de lancement a eu lieu en avril 2022 en présence de représentants de l'ANR (Agence Nationale de la Recherche). Avec un premier objectif de structuration du projet, plusieurs entretiens avec la gouvernance ainsi qu'avec les directions des différents services et composantes ont eu lieu afin d'informer mais également de recenser les besoins et demandes.

DémoUHA s'appuie également sur les acquis et les synergies de projets antérieurs ou en cours à l'UHA, tels que Disrupt 4.0, UHA++ ou encore ELAN (Éveil à la Liberté et à l'Autonomie dans un monde Numérique), renforçant ainsi la capacité des équipes à innover et à créer des solutions durables.

A terme, le projet DémoUHA vise à soutenir les acteurs de l'université dans la transformation qu'ils ont initiée et ce dans les volets suivants :

- Accompagnement des personnels et équipes pour la digitalisation des processus métiers et pour la mise en place de modalités organisationnelles (organisation apprenante, matricielle, réseau)
- Accompagnement des enseignants et des équipes pédagogiques dans la transformation numérique et le développement pédagogique des formations dans la continuité du projet UHA++ (AAP Hybridation 2020 à 2022) et dans la mise en place de l'approche par compétence (APC), notamment dans le cadre de l'accréditation HCERES (vague C, 2024-2028)
- Accompagnement des étudiants pour la modularisation (en interaction avec et en soutien du projet ÉLAN) et pour lutter contre le décrochage (prolongation du réseau social « Le Forum de l'UHA » anti-décrochage du projet UHA++)
- Inscription dans une démarche numérique responsable : ralliement à l'initiative Planet Tech'Care afin de réduire l'empreinte environnementale du numérique et labellisation de l'Établissement "Numérique Responsable"
- Sécurisation des partenariats avec les différentes typologies d'entreprises du secteur EdTech
- Analyse, conceptualisation et dissémination des apprentissages collectifs et bonnes pratiques issus du démonstrateur au moyen d'une Chaire Pluridisciplinaire « Transformation Numérique Responsable »

Le projet DémoUHA représente donc une opportunité exceptionnelle pour l'Université de Haute-Alsace de s'affirmer comme un acteur majeur de la transformation numérique responsable dans l'enseignement supérieur.

II. L'UHA en 2022 : priorité à l'égalité, la diversité et le bien-être

1. S'engager pour l'égalité et la diversité

2022 a été une année de structuration de la mission égalité et diversité au sein de l'université. En premier lieu, un réseau de référents étudiants et personnels a été mis en place dans les différentes composantes. Dans un souci constant de donner la parole à chacun et de développer une réflexion collective, un conseil égalité-diversité a également été créé. Ce dernier regroupe les vice-présidents égalité et diversité, ressources humaines, vie étudiante, QVT, DD&RS et étudiant. Deux référents égalité par composante de l'UHA sont également présents. Enfin, des représentants des services de prévention, juridique, des études et de la vie universitaire ainsi que des ressources humaines sont également membres.

Des outils concernant la lutte contre les violences sexistes, sexuelles et harcèlement (VSSH) ont également été développés. C'est notamment le cas de la cellule VSSH et médiation. Cette dernière a été redynamisée, un nouveau protocole a été rédigé et son existence a été plus largement communiquée aux agents et étudiants.

Attentive aux sujets de diversité et d'inclusion, l'UHA est sensible à la question de la transidentité et attachée à l'épanouissement personnel de ses étudiants.

Depuis cette année, l'UHA permet ainsi à ses étudiantes et étudiants de demander l'utilisation de leur prénom d'usage (différent du prénom de naissance) dans certains documents administratifs. Ce changement est par ailleurs pris en compte même si aucune démarche auprès de l'officier de l'état civil n'a été engagée et sans justificatif particulier.

Différentes campagnes de communication ont également été menées durant cette année, qu'elles soient pour sensibiliser les agents et étudiants ou pour mettre en lumière certains outils mis en place. C'est le cas dans la campagne « Tous mobilisé contre les violences : lutte contre le harcèlement, les violences sexistes et sexuelles, la discrimination, le racisme et l'antisémitisme ». Cette dernière a été réalisée en collaboration avec le service communication et diffusée sur l'ENT, les réseaux sociaux de l'université et affichée très largement dans tous les services, composantes ou unités de recherche. L'objectif a été d'affirmer la volonté de l'UHA de briser le silence et d'informer les personnels et étudiants de la mise à disposition d'une cellule d'alerte, d'écoute et de suivi pour recueillir leurs signalements, qu'ils soient victimes ou témoins (signalement.violences@uha.fr).

D'autres campagnes de sensibilisation ont également été menées comme celle pour sensibiliser au consentement, réalisée par le Ministère de l'enseignement supérieur en partenariat avec l'association « Sexe & Consentement », ou encore celle pour la lutte contre les violences faites aux femmes. Une exposition itinérante « tous contre les violences faites aux femmes » a par ailleurs été organisée dans différentes composantes ainsi qu'à la Maison de l'étudiant et au restaurant universitaire.

Enfin, 2022 a été l'occasion d'aller plus loin dans la prévention structurelle des risques psychosociaux (RPS). Dans le cadre de cette prévention, l'Université de Haute-Alsace a engagé un programme d'actions de sensibilisation et de formation pour les personnels en responsabilité et/ou encadrant d'équipe. Une première action de sensibilisation, organisée par l'ARACT (Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) a eu lieu fin août 2022.

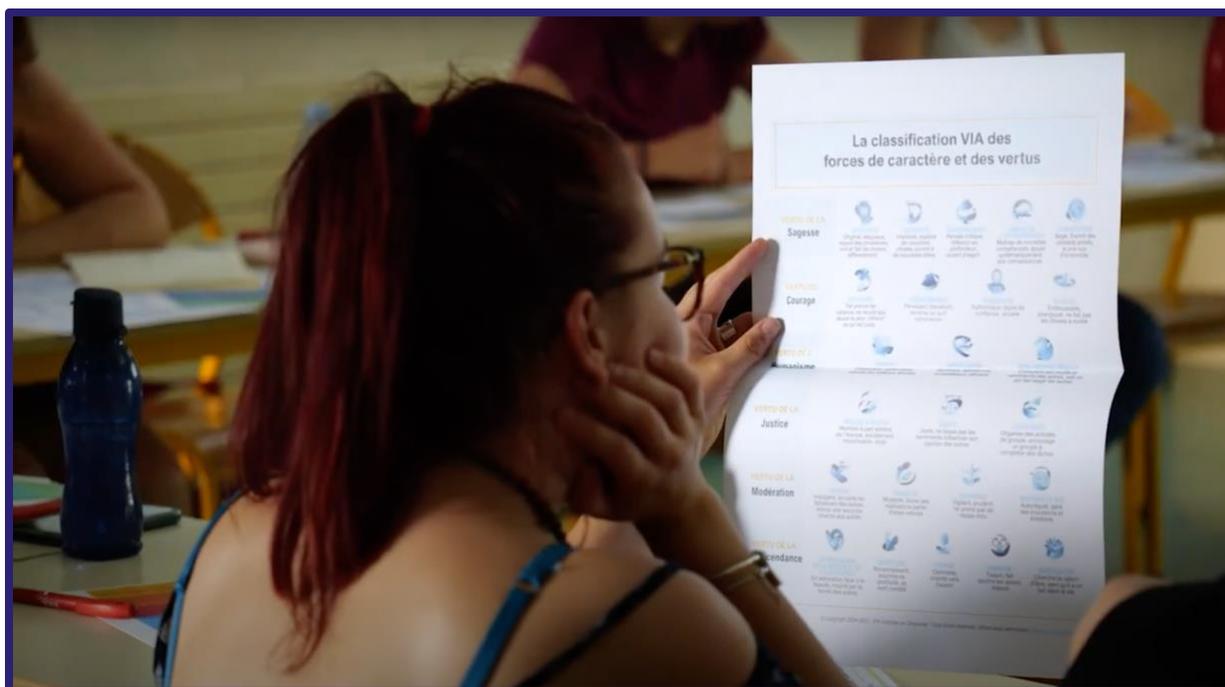
Désormais, un service d'écoute est mis à la disposition du personnel. Au travers de l'adresse alecoute@uha.fr, les personnels, enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS, rencontrant des difficultés dans le cadre de l'exercice de leur activité professionnelle, peuvent solliciter un entretien d'écoute pour partager leur problématique. Les agents réceptionnant les demandes et menant les entretiens en question ont été formés à l'écoute et sont engagés dans une démarche de formation à long terme.

2. Innover pour le bien-être à l'Université au travers de la semaine de la QVT

En 2022, la QVT (Qualité de Vie au Travail) a connu une place centrale à l'UHA. Après un temps de réflexion organisé au sein d'un CoTech dédié, afin d'installer durablement une culture de qualité de vie au travail au sein de l'établissement, des actions concrètes ont été menées.

La première édition de la semaine de la qualité de vie au travail s'est déroulée du 20 au 24 juin 2022, sur la thématique de la quête du sens et du bien-être au travail après plus de deux ans de crise liée au Covid-19. Lors de cette dernière, une trentaine d'ateliers et de conférences ont été organisés pour tous les agents : yoga des yeux, réveil musculaire, psychologie positive, respiration pleine conscience ou encore réflexion sur l'impact du confinement sur nos vies professionnelles et personnelles. L'évènement s'est déroulé aussi bien sur les campus mulhousiens que colmariens, pour un total de près de 350 participations. Cette semaine s'est clôturée par un moment convivial avec la désormais traditionnelle fête champêtre, organisée cette année au Learning Center. Suite au succès de cette semaine de la QVT, des ateliers sont maintenant organisés tout le long de l'année sur le temps de travail des agents, en présentiel ou en distanciel. Depuis peu, il est par ailleurs proposé aux étudiants de participer à ces activités. Ainsi, toute la communauté universitaire peut en bénéficier.

La qualité de vie au travail est un axe fort du programme de la présidence de l'Université, qui avait été traduit notamment par la création d'une Vice-présidence transversale dédiée à la thématique. La volonté est, plus que jamais, de renforcer la cohésion, le sentiment d'appartenance et le bien-être au travail à l'Université de Haute-Alsace.



Atelier QVT organisé dans le cadre de la première semaine de la QVT à l'UHA

III. Objectif label DD&RS : l'UHA engagée pour un avenir durable

L'UHA a placé le Développement Durable et la Responsabilité Sociétale (DD&RS) au cœur de ses priorités en 2022, s'inscrivant ainsi dans le cadre du schéma directeur DD&RS du site Alsace 2020-2024. L'un des objectifs de cet engagement est de constituer un dossier en 2023 afin d'obtenir la labellisation DD&RS, une démarche majeure qui consolidera notre position en tant qu'institution engagée dans la construction d'un avenir durable.

Ce label représentera non seulement une reconnaissance externe de notre engagement envers cette cause, mais il contribuera également à accroître notre valorisation en tant qu'institution. De plus, il stimulera la mobilisation interne en fédérant l'ensemble de notre communauté universitaire. L'obtention du label DD&RS permettra en outre de renforcer l'employabilité des étudiants.

Pour cela, l'UHA a poursuivi son état des lieux en matière de DD&RS grâce à une démarche d'autoévaluation, menée en 2021 et 2022. Elle vise à identifier les forces et faiblesses de l'UHA en la matière, pour élaborer un plan d'actions stratégiques qui soutiendra la politique DD&RS de l'université.

Deux enquêtes ont également été menées auprès des personnels permanents (entre juin et juillet) et des étudiants (septembre-octobre), l'objectif étant de recueillir via 15 questions, la perception des points forts et des points faibles de l'UHA dans le domaine du DD&RS, les avis sur les actions prioritaires à mener et plus généralement de savoir ce que représente le DD&RS pour eux. Au niveau des personnels BIATSS 54,1% considèrent le DD&RS comme un enjeu important et prioritaire, 52,5% ont le sentiment de pouvoir agir pour plus de DD&RS à l'UHA.

En 2022, l'Université de Haute-Alsace a déployé un éventail d'initiatives pour promouvoir le Développement Durable et la Responsabilité Sociétale au sein de notre communauté universitaire. A titre d'exemple, l'Université a participé à une campagne de sensibilisation à la mobilité durable en distribuant 200 vélos remis en état aux étudiants, avec l'aide de m2A, sur la période de la rentrée universitaire. Cette action, à la fois de lutte contre la précarité étudiante et de sensibilisation en faveur des mobilités douces, s'est déroulée sur le campus Fonderie de Mulhouse, à l'occasion de la semaine de la mobilité. Par ailleurs, 40 arceaux pour vélos ont été installés sur le campus Illberg et la DGPI (Direction de la Gestion du Patrimoine Immobilier) travaille activement sur un projet de garage à vélos sécurisé en lien avec le Learning Center.

Toujours sur la mobilité, l'Université de Haute-Alsace s'est distinguée dans la catégorie des établissements de plus de 400 salariés en participant activement au Challenge Vélo m2A 2022. Nos personnels ont montré leur engagement à travers cette compétition, renforçant notre image d'acteur engagé pour une mobilité plus verte.

En octobre 2022, nous avons organisé une Semaine du Développement Durable, un événement qui a touché l'ensemble de notre communauté universitaire en sensibilisant aux enjeux cruciaux du DD&RS. Cet engagement s'est manifesté par le lancement d'un cycle de conférences dédié au Développement Durable et à la Responsabilité Sociétale. La première conférence, intitulée "Des Travaux pour Consommer Moins," a été ouverte à un large public. En novembre, une nouvelle semaine dédiée a été organisée, sur le thème cette fois-ci de la réduction des déchets.

Tout au long de l'année, nous avons mobilisé plus de 300 étudiants grâce aux animations de "la fresque du Climat." Cet outil neutre et objectif, basé sur les données du GIEC, a permis de sensibiliser les participants aux enjeux des changements climatiques tout en cultivant une approche ludique et pédagogique.

Ces actions reflètent la détermination de notre Université à candidater pour la labellisation DD&RS dès 2023, tout en sensibilisant notre communauté universitaire aux enjeux cruciaux du DD&RS.

L'UHA est résolument engagée dans la promotion d'un avenir durable et responsable pour tous.

IV. Promouvoir une vie étudiante dynamique et le bien-vivre de la communauté universitaire

L'année 2022 à l'UHA a été marquée par une série d'actions qui ont renforcé l'engagement de notre université envers la culture, le sport et le bien-être des étudiants.

Cette année a marqué la reprise totale des activités physiques et sportives à l'UHA grâce au SUAPS (Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives). Tous les étudiants et personnels ont pu en bénéficier. Des cours qualifiants dans plus de 30 activités physiques et sportives ont été organisés de septembre à mai. De plus, différentes compétitions sportives universitaires ont pu avoir lieu en collaboration avec l'Association Sportive UHA, pour plus de 150 étudiants.

L'année a également été ponctuée par des journées sportives exceptionnelles, notamment les Nuits du badminton, du volley, de la danse, du football, et des Activités Physiques de Pleine Nature (APPN). Le Duathlon, qui avait été annulé les deux années précédentes au vu de la situation sanitaire, a été un véritable succès en 2022, avec près de 600 participants répartis en 60 équipes.

Le SUAC (Service Universitaire de l'Action Culturelle) a continué à développer une politique culturelle et artistique dynamique à l'UHA. Différentes actions et manifestations culturelles ont eu lieu sur les campus mulhousiens et colmariens, favorisant l'accès à la culture pour les étudiants et soutenant les projets culturels des enseignants.

Parmi les événements notables, le colloque "Les Héroïnes sont-elles des femmes comme les autres" a eu lieu en avril 2022 à La Filature de Mulhouse, impliquant les étudiants du Master Arts, lettres et civilisations, parcours Lettres. En novembre, un colloque dédié au cinéaste mulhousien William Wyler s'est tenu au cinéma Bel-Air, s'inscrivant dans le cadre de l'année William Wyler à Mulhouse.

L'année a également vu la seconde édition de l'évènement "Transculture - Théâtre sans frontières", organisée par le SUAC, encourageant la mobilité des étudiants dans l'espace du Rhin supérieur et renforçant leurs compétences interculturelles et linguistiques.

Le SUMPPS (Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de la Santé) a joué un rôle essentiel dans le bien-être des étudiants et personnels sur nos campus. En collaboration avec des associations étudiantes et des partenaires institutionnels, ce service a mené des actions de prévention en 2022, notamment sur des sujets touchant la jeunesse, à savoir le tabagisme, le diabète, la contraception et bien d'autres.

Des séances de consultations diététiques, de sophrologie et de massage assis ont également été proposées aux étudiants. De plus, le personnel de l'université a été formé aux gestes de premiers secours, et des séances de formation pour recycler les compétences des sauveteurs secouristes du travail ont été organisées.

L'UHA a renforcé sa lutte contre la précarité étudiante en établissant des liens avec des organisations telles que le Secours Populaire, l'Ordre de Malte, la Manne et les Restos du Cœur. Des conventions de subvention avec le Secours Populaire et les Restos du Cœur ont par ailleurs été signées, et des actions de distribution solidaire ont eu lieu sur les campus avec les associations caritatives. Une autre initiative remarquable menée pour la lutte contre la précarité de nos étudiants a été l'opération de dons de vélos pour les étudiants, évoquée précédemment.

Enfin, de nombreux événements festifs et sorties ont été organisés ou co-organisés par le BVE (Bureau de la vie étudiante) : sortie patinoire, Ecomusée, accrobranche nocturne, ginguette de fin d'année, et bien plus encore. Ce fut également le cas du Learning Center avec, par exemple, l'évènement « L'Université de la Sorcellerie », organisé en novembre, où différents ateliers, expositions et conférences sur ce thème ont pu avoir lieu.

Le retour du Festival Chipo'Zik en présentiel, sur le campus Illberg, a été un moment fort de l'année universitaire. Le festival a célébré sa 17ème édition avec 10 groupes musicaux et a attiré environ 5000 personnes chaque soirée, créant une ambiance électrique sur le campus.

V. Ressources humaines à l'UHA : modernisation des outils RH et engagement scientifique et sociétal

L'année 2022 a vu la nomination d'un nouveau vice-président aux Ressources Humaines en la personne de Bernard FABRE, mais également la modernisation des outils RH au sein de l'université. Le déploiement d'HAMAC, outil de gestion des congés des personnels BIATSS, s'est poursuivi. Le périmètre de l'expérimentation s'est élargi aux services rattachés à la DGS, la Direction du numérique ainsi qu'à l'IUT de Colmar en septembre 2022. L'objectif est de proposer à tous les agents, et ce dès la rentrée 2023/2024, une gestion des congés dématérialisée.

De la même manière, une nouvelle application paye a été testée, puis déployée : GRH – Envoi paye. Les gestionnaires ont été accompagnés et formés à la mise en place de ce nouvel outil par le service « masse salariale ».

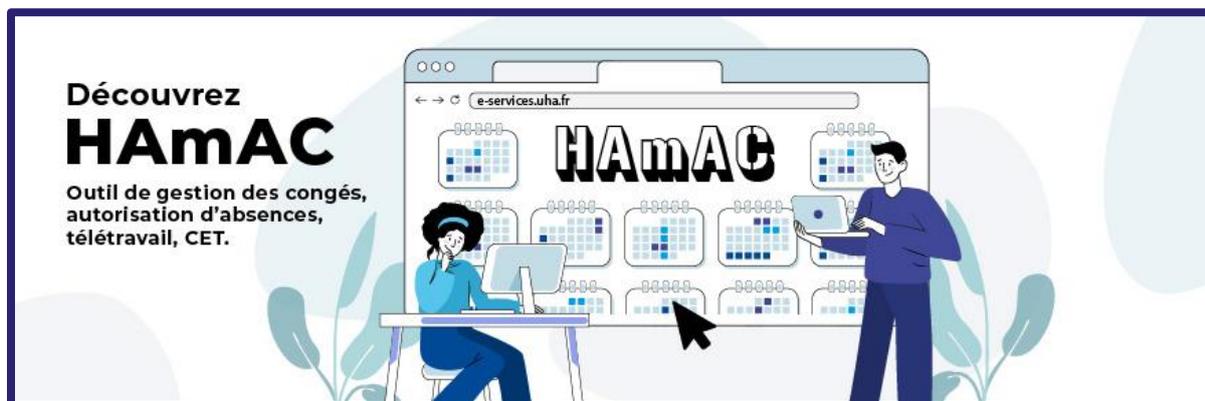
Cette année a également été rythmée par la mise en œuvre de mesures dans le cadre de la Loi de Programmation de la Recherche (LPR), relative au financement et à l'organisation de la recherche et de l'enseignement supérieur. Ainsi la carrière des Enseignants-Chercheurs a été revalorisée par des améliorations du Régime indemnitaire des personnels enseignants-chercheurs (RIPEC). Des repyramidages des maîtres de conférences et des agents BIATSS ont également eu lieu.

Deux chaires de professeurs juniors ont été installées, l'une à l'IS2M (Institut de Science des Matériaux de Mulhouse), l'autre au LPIM (Laboratoire de Photochimie et d'Ingénierie Macromoléculaires).

Les doctorants ont également vu leurs carrières revalorisées grâce au rehaussement des contrats doctoraux et un nouveau statut post-doctorant a été instauré pour l'accueil des jeunes chercheurs.

Le développement durable étant au cœur de la politique de l'Université, il était important de promouvoir le forfait mobilités durables. Ce dernier favorise les modes de transports alternatifs et durables pour les trajets domicile – lieu de travail. Les premiers agents ont pu en bénéficier cette année : cela concerne 120 personnes, dont 46 BIATSS et 74 enseignants.

Enfin, le 12 août 2022, l'Université de Haute-Alsace a obtenu le label HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers). Notre université est totalement mobilisée pour assurer une haute qualité des processus de recrutement. Elle s'inscrit à cet effet dans le cadre proposé par la stratégie européenne de ressources humaines pour les chercheurs, et met en œuvre des mécanismes structurants pour assurer le respect des critères d'égalité et de diversité, de déontologie, d'intégrité scientifique, de responsabilité sociale, sociétale et de durabilité.



Campagne de communication interne pour le lancement du logiciel HAMAC

VI. Éducation et excellence : former pour l'avenir

1. Les nouveautés de l'offre de formation de l'UHA

L'UHA continue de se développer pour répondre aux évolutions de la Société et plus particulièrement aux aspirations de nos étudiants. À la rentrée 2022-2023, de nouvelles formations sont venues élargir notre offre éducative.

La première est le Parcours Préparatoire au Professorat des Écoles (PPPE), une formation en alternance en partenariat avec le Lycée Montaigne de Mulhouse. Ce parcours prépare les bacheliers à intégrer un master des Métiers de l'Enseignement, de l'Éducation et de la Formation (MEEF) orienté vers l'enseignement dans les écoles maternelles et primaires. Il donne lieu à l'obtention d'une licence en histoire, avec un débouché naturel vers le master MEEF, mention premier degré.

La seconde nouveauté est la licence Cursus Intégré Formation Transfrontalière d'Enseignants (CIFTE), qui forme des enseignants du premier degré habilités à travailler dans des écoles primaires allemandes ou françaises, ainsi que dans les cursus bilingues. Cette licence est issue d'un partenariat entre l'Université de Haute-Alsace, la Pädagogische Hochschule Freiburg, l'INSPE (Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation) et les Seminare für Didaktik und Lehrerbildung à Lörrach et à Offenburg.

De plus, les tous premiers étudiants ont pu intégrer la nouvelle classe « Prépa Talents du service public » cette année, afin de se préparer aux concours de la fonction publique. En effet cette classe a ouvert en septembre 2021 à la FSESJ, à la suite d'un appel à candidatures national lancé par le Ministère de la transformation et de la fonction publique. S'inscrivant dans le cadre de la politique de promotion de l'égalité des chances, cette classe Prépa Talents permet aux étudiantes et étudiants boursiers les plus méritants de préparer les concours donnant accès aux postes d'encadrement de la fonction publique (concours de catégorie A de la Fonction publique d'État et de la fonction publique territoriale).

Enfin, en novembre 2022, l'Université de Haute-Alsace a célébré la remise des diplômes de la première promotion de la licence STAPS, une formation lancée en septembre 2019 au sein de la FST. Lors de cette cérémonie, l'ancienne ministre des sports et championne du monde de natation, Roxana MARACINEANU, nous a fait l'honneur de remettre les diplômes à nos 35 premiers diplômés. Cette licence prépare les étudiants à des carrières diverses, notamment en tant que coordonnateurs de programmes d'intégration par l'activité physique adaptée, spécialistes de la prévention et de l'éducation à la santé, experts en réadaptation et réentraînement, professeurs d'activités physiques adaptées, éducateurs médicosportifs, et bien plus encore.

2. Une orientation valorisée par une stratégie « bac-3/ bac+3 »

En 2022, l'UHA a été présente sur les principaux salons de l'orientation, organisés dans le Grand Est. Ces événements ont permis à nos encadrants, enseignants et étudiants de rencontrer plus de 1000 visiteurs. L'objectif est de valoriser l'investissement de nos étudiants dans une stratégie « bac-3/bac+3 », en faisant d'eux de véritables ambassadeurs de l'UHA, capables d'établir des liens solides avec les lycéens de la région. Cet engagement se renforce lorsqu'il s'agit de dispositifs comme les FAQ du Sup ou les e-soirées orientation, organisées en 2022, lors de soirées dédiées à l'information sur l'Université. Ces événements ont été l'occasion pour les lycéens et leurs parents de pouvoir dialoguer directement avec des étudiants, permettant ainsi d'obtenir des informations de première main sur la vie universitaire.

Un autre exemple marquant de cette synergie est le projet "Les filles, osez l'industrie", mené par une trentaine de lycéennes du lycée Théodore Deck à Guebwiller, issues des filières technologiques STI2D ou générales avec une spécialité en sciences de l'Ingénieur (SI). Ce projet, piloté par le Campus des Métiers des Qualifications en Industrie du Futur et Numériques, en partenariat avec l'IUT de Mulhouse, avait pour objectif principal de dévoiler aux jeunes femmes les opportunités offertes par les métiers de l'Industrie et du numérique. Ce faisant, il visait à dépasser les préjugés encore trop répandus qui peuvent freiner leur orientation vers ces domaines prometteurs.

L'UHA a lancé d'autres initiatives axées sur l'orientation, notamment le programme "#DécrocheTonStage", qui a offert un accompagnement individuel aux étudiants à la recherche de stages. Sur l'ensemble de

l'année universitaire 2021-2022, ce dispositif a permis à plus de 85% des étudiants qui en ont bénéficié de trouver un stage. Par ailleurs, le SIO (Service d'Information et d'Orientation) a apporté son soutien à 69 réfugiés d'Ukraine en 2022, en les accompagnant dans leur parcours académique et d'intégration.

Dans l'ensemble, le SIO de l'UHA a conduit 752 entretiens en 2022, dont 22% étaient liés à la réorientation et 10% à l'insertion professionnelle.

3. Une année de forte transition pour les IUT de Colmar et de Mulhouse

L'année a également revêtu une importance particulière pour nos deux IUT, marquant une période de transformation significative. En effet, dès le début de l'année universitaire 2021/2022, ces deux composantes ont orchestré avec succès la transition du DUT (Diplôme Universitaire de Technologie) vers le BUT (Bachelor Universitaire de Technologie). Cette évolution majeure a eu pour conséquence principale d'étendre la durée de la formation de deux à trois ans. Ce nouveau diplôme a donc désormais le grade de licence.

4. Un bilan positif sur nos enseignements : évènements, succès et récompenses

2022 a été une année marquée par des initiatives fructueuses de nos équipes pédagogiques et étudiants dans le domaine de la formation. A titre d'exemple, la FMA (Faculté de Marketing et d'Agrosciences) a orchestré la 16ème édition du Trophée Régional d'Innovation Alimentaire Grand Est en juin 2022, un événement dans le cadre de la semaine de l'innovation alimentaire en Grand Est. Lors de cet événement qui a rassemblé 700 visiteurs au Marché Couvert de Colmar, huit produits alimentaires novateurs élaborés par des étudiants, des lycéens et des apprentis issus d'établissements de formation du Grand Est, ont été présentés. Cette initiative démontre l'engagement de notre université pour l'innovation, l'entrepreneuriat, et la promotion des talents de nos étudiants et de la jeunesse de la région.

De plus, l'UHA se distingue par les nombreuses récompenses remportées par ses étudiants et enseignants-chercheurs en 2022. Ces distinctions reflètent l'excellence de la formation dispensée à l'UHA et la qualité des projets développés au sein de notre institution.

Guilhem DUPONT, étudiant en master Risques et Environnement au sein de la FST, a été lauréat du prestigieux prix d'excellence décerné par la Société des Membres de la Légion d'Honneur (SMLH). Ce prix, destiné aux élèves et étudiants apprentis exceptionnellement méritants avec des projets professionnels de haute qualité, est attribué sous le haut-patronage du Préfet du Haut-Rhin, du recteur de l'Académie de Strasbourg et des chambres consulaires.

De même, le master TST (Traduction Scientifique et Technique) de la FLSH a été distingué en remportant le programme Vinci 2022 de l'Université franco-italienne (UIF/UFI) pour son double-diplôme avec l'IULM University de Milan. Ce label prestigieux couronne la collaboration fructueuse entre le master TST de l'UHA et la Laurea Magistrale in Traduzione Specialistica (IULM), illustrant ainsi une initiative franco-italienne à fort impact culturel et scientifique.

Enfin, le département MMI (Métiers du Multimédia et de l'Internet) de l'IUT de Mulhouse a brillé lors de la 22ème édition du festival MMI. Deux équipes d'étudiants ont remporté des prix prestigieux : le 2ème prix de la catégorie animation 2D/3D avec RAMEN SHOP, réalisé par Enzo RATTONI, et le 1er prix de la catégorie du Meilleur son avec « JULIE », réalisé par Pierre GAUDARD, Joshua KATT, Alexis LAKOMIAK et Jérémy LAGADEC. Le festival MMI est un événement unique qui permet aux étudiants MMI de France de partager leurs réalisations les plus exceptionnelles.

VII. Rayonnement international de l'offre de formation de l'UHA et nouvelles coopérations

1. Réaffirmer et étendre les collaborations à l'international

L'Université de Haute-Alsace a connu une année universitaire 2022 riche en activités et en collaborations internationales, démontrant son engagement en faveur de l'internationalisation, que cela soit au travers de ses partenariats historiques mais également de nouvelles coopérations.

En mai 2022, l'UHA a rejoint les huit autres partenaires d'EPICUR pour une conférence Networking, intitulée « Diversity of the Regions ». L'Université des ressources naturelles et des sciences de la vie (BOKU) de Vienne a ainsi pu accueillir l'Institut technologique de Karlsruhe (KIT), l'Université Adam Mickiewicz de Poznań, l'Université Albert-Ludwigs de Fribourg, l'Université d'Amsterdam, l'Université Aristote de Thessalonique, l'Université du Danemark du Sud, l'Université de Strasbourg ainsi que l'Université de Haute-Alsace. Ce forum a été l'occasion de promouvoir la coopération régionale, la mobilité, l'inclusion, ainsi que la diversité et l'égalité (EDI) dans l'enseignement supérieur. Les représentants de l'UHA ont participé activement à des ateliers de travail, des discussions et des conférences, renforçant ainsi les liens avec les partenaires européens d'EPICUR et contribuant à l'enrichissement de notre stratégie internationale.

L'alliance EPICUR a été lauréate de l'appel à projet de la Commission européenne cette année. Ainsi, elle va recevoir une nouvelle subvention de 18 millions d'euros de la Commission européenne dans le cadre du programme ERASMUS+ pour son déploiement à travers le projet "EPICUR-SHAPE-IT." Cette nouvelle phase du projet vise la création d'une fédération d'universités européennes et est déployée sur la période 2022-2026. Les équipes de l'Université de Haute-Alsace se sont mobilisées pendant la phase pilote précédente et ont ainsi contribué au développement de l'Alliance débouchant sur l'attribution de cette nouvelle subvention.

La DRIET (Direction des Relations Internationales, Européennes et Transfrontalières) a également entrepris une mission auprès des établissements québécois partenaires afin de réorienter nos collaborations en réponse à des changements de financements pour les universités québécoises. Cette mission a été couronnée de succès, grâce à la mise en place de partenariats renforcés, notamment par le biais de double-diplômes. Cette démarche a permis de garantir la pérennité de nos relations internationales avec nos partenaires québécois.

Parmi les nouvelles collaborations, nous retrouvons celle entre l'ENSISA et l'UFRJ (Universidade Federal do Rio de Janeiro, au Brésil), celle entre l'ENSCMu et l'ECUST (East China University of Science and Technology, en Chine), mais également celle entre l'UFE (Université Française d'Egypte) et la FST. Ces programmes renforcent l'attractivité internationale de l'université et offrent aux étudiants des opportunités uniques d'acquérir une expérience internationale de premier plan.

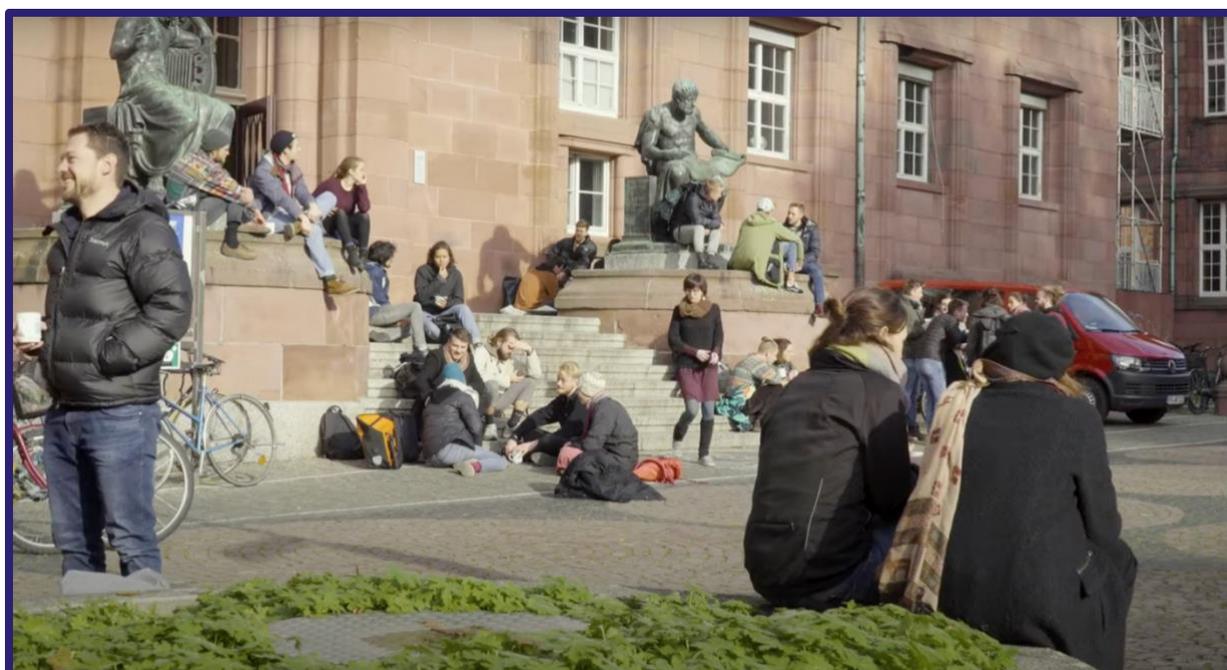
En octobre, une délégation de l'UHA s'est rendue en Pologne, auprès de l'AMU (Adam Mickiewicz University). Cette rencontre a été organisée dans la continuité du soutien de notre université envers ce partenaire, dans sa politique d'accueil de réfugiés ukrainiens. Cet engagement solidaire a renforcé les liens entre nos deux institutions.

2. Des évolutions positives en matière de mobilités et de stages à l'étranger

De manière plus globale en matière de relations internationales, l'UHA a tenu compte des évolutions majeures de ses programmes de formation et notamment de la transformation des DUT en BUT (Bachelors Universitaires de Technologie). Cette transformation a nécessité une réflexion approfondie sur l'ouverture internationale des IUT.

Enfin, les mobilités étudiantes et stages à l'étranger ont augmenté de manière significative en 2022. Entre l'année universitaire 2020/2021 et l'année universitaire 2022/2023, l'UHA a enregistré une augmentation de 77% des mobilités d'études sortantes, ainsi qu'une augmentation de plus du double des mobilités de stages sortantes et des mobilités entrantes. Bien que la pandémie de COVID ait eu un impact indéniable sur la mobilité étudiante, cette croissance constante, y compris par rapport à la période pré-COVID, témoigne de l'attrait croissant de l'UHA en tant que destination internationale. En effet, près de 200 étudiants internationaux ont été formés à l'UHA durant l'année 2022. De même, 676 étudiants ont suivi un cursus bi ou tri national.

En conclusion, l'année universitaire 2022 a été marquée par une série d'initiatives et de chiffres très positifs dans le domaine des relations internationales. Ces réalisations témoignent de notre engagement continu pour l'internationalisation.



Université de Fribourg-en-Brisgau, membre d'EPICUR et d'Eucor - le campus européen

VIII. L'année d'émergence de la signature UHA en recherche avec le projet Mat-light

L'UHA a connu une année des plus fructueuses dans le domaine de la recherche. 2022 a été marqué par un essor significatif de la recherche doctorale à l'UHA, avec 284 doctorants inscrits et un total de 65 thèses soutenues, soit une augmentation de 22 thèses par rapport à l'année précédente. Parmi ces réussites académiques, nous célébrons particulièrement les trois premières soutenances de thèses en sciences de gestion et du management, au sein du CREGO-UHA, depuis la création du diplôme en 2018.

L'année 2022 a également été marquée par des succès en matière de propriété intellectuelle, avec l'acquisition de 125 titres au nom de l'établissement ou en copropriété avec des partenaires. En parallèle, 94 contrats de recherche ont été signés, démontrant l'attrait croissant des acteurs économiques pour nos compétences de recherche.

La structuration de la direction de la recherche s'est également poursuivie cette année, avec notamment une modification de la gestion des colloques, la mise en place d'un comité d'éthique de la recherche ainsi que l'adoption de la charte du doctorat. En lien avec l'ensemble des directeurs de laboratoires, une politique de recherche permettant d'identifier les thématiques caractérisant notre université a également été développée. Pour cela, un groupe de travail sur les thématiques structurantes a été mis en place et un colloque pluridisciplinaire sur la thématique de la lumière a été organisé.

1. Mat-Light 4.0 : l'UHA en Lumière dans le domaine de la recherche d'excellence en 2022

L'année 2022 a été véritablement exceptionnelle avec le lancement du projet Mat-Light 4.0 qui met en lumière l'excellence de l'UHA dans le domaine de la photopolymérisation, c'est-à-dire la transformation de matériaux par la lumière. Cette spécialisation, déjà reconnue par les chercheurs et les industriels, est désormais au cœur de notre identité institutionnelle. Le projet a reçu un soutien massif de nos partenaires scientifiques, du CNRS aux acteurs territoriaux et économiques, ainsi que de nos communautés académiques et scientifiques, qu'il s'agisse des sciences et technologies (S&T) ou des sciences humaines et sociales (SHS). Il s'inscrit comme un projet transdisciplinaire à fort potentiel touchant les domaines de la recherche, de la formation et de la valorisation.

Ce projet a été distingué le 30 novembre 2021 lors de l'appel à projets de l'ANR, intitulé "Excellence sous toutes ses formes". Cet appel à projets visait à reconnaître l'excellence dans toute sa diversité et à accompagner les établissements d'enseignement supérieur et de recherche porteurs de projets ambitieux et adaptés à leur territoire.

Le projet Mat-Light 4.0 capitalise sur notre excellence scientifique déjà reconnue à l'international dans le domaine de la photopolymérisation. Il comprend un volet d'innovation pédagogique, avec des formations par projets/problèmes, pour lesquelles l'UHA possède déjà une expertise distinguée (UHA 4.0 est lauréat du prix PEPS 2019). Le projet renforce également les liens entre la formation, la recherche et l'innovation en élargissant nos réseaux académiques et nos partenariats industriels, tout en ayant comme objectif de réunir l'ensemble des acteurs de la formation-recherche-innovation au sein d'un bâtiment dédié. Cette initiative s'appuiera sur une plateforme de recherche de pointe, équipée d'instruments de classe mondiale. Avec une dotation de 10,7 millions d'euros sur dix ans, pour un budget total de 51,6 millions, il mobilise une grande partie de notre communauté universitaire.

Le 6 septembre 2022, une journée d'ouverture a marqué le coup d'envoi de ce projet ambitieux.

2. Des collaborations innovantes sur les scènes régionale, nationale et mondiale

Cette année a également été marquée par des partenariats de premier plan en recherche et des projets internationaux stimulants.

Parmi les faits marquants, trois laboratoires communs ont été inaugurés le 1^{er} décembre 2022. Le laboratoire commun IMPacT, en collaboration avec le Groupe APTAR, a comme objectif la compréhension des matériaux en interaction avec leur environnement, notamment dans le domaine des systèmes de distribution et d'emballages actifs. Le laboratoire LAMPS, avec le groupe ARKEMA, se consacre à la recherche avancée sur les procédés photochimiques et le développement de nouveaux composés. Le Laboratoire Bio@Tex, avec Velcorex, travaille quant à lui sur des biocomposites recyclables à matrice textile d'origine végétale, en mettant l'accent sur des procédés écoresponsables.

En parallèle, l'UHA a joué un rôle actif en matière de recherche dans des projets internationaux de grande envergure. Le laboratoire ARCHIMEDE a organisé deux colloques internationaux. Le premier, intitulé "Territoires multiples. Nomi, definizioni, lessico" a été organisé en collaboration avec les universités de Venise, de Dijon et de Toulouse. Le second, nommé "les dynamiques de pouvoir de la classe dirigeante post-syllanienne : enjeux politique et religieux", a eu lieu à Strasbourg.

De plus, le CERDACC a organisé la 5e édition des Entretiens du Grillenbreit, sur le thème de l'Europe et du nucléaire, rassemblant 80 participants en présentiel et en visioconférence. Le CRESAT a organisé des colloques internationaux, nommés "Comparative Privacy and the Literacies of a Networked Age : A Critical Approach" (en mai 2022 à la Fonderie), ainsi que « Les fleuves industriels, IX Journées d'Histoire Industrielle » (en novembre 2022 à Rouen, en partenariat avec l'Université de technologie de Belfort Montbéliard et l'Université de Rouen).

3. Une année de célébrations et de distinctions

L'année 2022 a également été une année marquée par des célébrations mémorables et des récompenses méritées pour nos chercheurs et laboratoires.

L'université a tout d'abord célébré les 200 ans de l'ENSCMu (École Nationale Supérieure de Chimie de Mulhouse). Tout au long d'année, une série d'événements ont été organisés pour cet anniversaire significatif. Des chercheurs du LIMA (Laboratoire d'Innovation Moléculaire et Applications), ont pris une part active dans l'organisation de ces événements. Le temps fort scientifique de ces célébrations restera le colloque recherche, réunissant sur deux jours quatre laboratoires (LIMA, LPIM, IS2M, GRE), des industriels et des partenaires de l'École. Outre la célébration du bicentenaire de l'ENSCMu, cet événement a permis aux chercheurs d'échanger autour de leurs thématiques phares.

En outre, l'UHA a également fêté les 50 ans du laboratoire BETA (Bureau d'Économie Théorique et Appliquée) avec une journée d'étude spéciale intitulée "Les femmes du XVIIe au début du XXe siècle en France et au Royaume-Uni : regards croisés de littérature et d'économie". De plus, une série spéciale de documents de travail du BETA a été publiée tout au long de l'année 2022, mettant en avant les contributions marquantes des membres actuels et passés du laboratoire.

En ce qui concerne les récompenses, l'UHA a été honorée à deux reprises par l'Académie d'Alsace des Sciences, Lettres et Arts en juin 2022. Le CRESAT (Centre de recherches sur les économies, les sociétés, les arts et les techniques) s'est vu décerner le Prix de la Décapole en reconnaissance de son œuvre collective exceptionnelle, l'Atlas historique du Rhin supérieur, dirigée par Odile KAMMERER. De plus, le grand Prix scientifique Alfred et Valentine WALLACH a été attribué à Nicolas VERRIER, chercheur au sein du laboratoire IRIMAS (Institut de Recherche en Informatique, Mathématiques, Automatique et Signal). Ce prix prestigieux célèbre les jeunes chercheurs alsaciens qui se démarquent dans leurs domaines respectifs. La reconnaissance de Nicolas VERRIER, pour ses travaux innovants en imagerie optique et son engagement en tant qu'enseignant-chercheur, est une source de fierté pour toute la communauté de l'UHA.

L'Institut Carnot MICA a célébré avec éclat ses 10 ans d'innovations et de développements dans le secteur des matériaux le 6 juillet 2022. Cette occasion a été l'opportunité de mettre en avant les contributions exceptionnelles de structures et de chercheurs au sein de l'UHA. Karine MOUGIN, affiliée à l'IS2M (Institut de Science des Matériaux de Mulhouse), a été honorée par le Prix du Partenariat pour ses travaux novateurs en coopération avec la société BIC Ecriture 2000. Jacques LALEVEE, cofondateur du

LabCom ANR Bio@Tex, a quant à lui été récompensé par le Prix de l'Ambassadeur pour ses travaux sur les matériaux composites à base de fibres végétales.

Enfin, l'UHA a continué de célébrer l'excellence de ses chercheurs avec le Prix Guy Ourisson 2022, décerné à Vincent BIZET, chercheur au LIMA (Laboratoire d'Innovation Moléculaire et Applications). Cette distinction, remise par le Cercle Gutenberg, récompense les contributions remarquables de Vincent BIZET, dans le domaine du développement de nouvelles méthodologies de synthèse en chimie organique via l'utilisation de la catalyse organométallique.



Prix Guy Ourisson 2022, décerné à Vincent BIZET, chercheur au LIMA (Laboratoire d'Innovation Moléculaire et Applications).

IX. L'UHA au cœur de l'écosystème régional et de sa valorisation

Au cours de l'année 2022, l'UHA a poursuivi son engagement partenarial en faveur de la recherche, de l'innovation et de la coopération avec des acteurs locaux et internationaux.

L'implication de notre université en tant qu'actionnaire de la SATT Conectus (Société d'Accélération du Transfert de Technologie), a perduré au cours de l'année 2022. En effet, les deux parties ont mis en place un nouvel accord-cadre, couvrant la période 2022-2031. Cet accord renforce la collaboration et la valorisation des innovations issues de la recherche au sein de l'université. Des réunions trimestrielles d'échange ont été instaurées pour maintenir une communication fluide entre l'UHA et la SATT Conectus.

Dans le cadre de ce partenariat, des missions fortes ont été attribuées à la SATT Conectus, comme la gestion des brevets issus de la recherche universitaire, garantissant ainsi une protection adéquate des découvertes scientifiques. La gestion des reliquats de projets et le reversement de participations aux chercheurs sont régis dans le cadre de ce partenariat.

L'UHA a également consolidé et développé ses réseaux en cohérence avec ses champs disciplinaires. Ainsi, une réflexion est en cours avec le Pôle Textile Alsace sur les opportunités de collaboration dans le domaine des composites biosourcés. Cette initiative ouvre la voie à des interactions fructueuses entre les laboratoires de l'UHA et les industriels locaux. De plus, la collaboration avec EDF a été renforcée, notamment dans le cadre du projet de territoire Fessenheim et du déploiement de bornes de charge pour véhicules électriques sur le territoire de la m2A. Une convention de partenariat sera signée début 2023.

L'université est toujours très présente au sein des institutions des acteurs sociaux et économiques du territoire. Par exemple, l'UHA s'implique au sein de la SIM (Société Industrielle de Mulhouse), à travers divers événements tels que TalentiSIM ou EloquenSIM. L'UHA apporte par ailleurs un soutien précieux aux entreprises engagées dans les projets du CMQ Industrie du Futur et Numérique, renforçant ainsi les liens entre le monde académique et l'industrie.

Enfin, l'Université était présente lors de la 5ème édition du salon Be 4.0 Industries du Futur, organisée à Mulhouse en novembre 2022. Lors de ce rendez-vous européen incontournable sur la transformation numérique des acteurs industriels, l'UHA a pu présenter deux projets d'envergure aux visiteurs : Smart UHA et Mat-Light. L'UHA, par le biais d'IRIMAS, a également profité du salon pour signer une convention de partenariat innovante avec Enedis Alsace Franche-Comté, avec comme objectif de joindre les forces pour mettre en œuvre des solutions innovantes au service du développement du territoire alsacien, notamment sur le thème de la transition écologique.

CONCLUSION

Le présent rapport d'activité 2022 est le reflet de l'implication de chacun et chacune dans la vie et le développement de notre université. Le dévouement, le travail et l'engagement de chaque collègue ont permis de faire de 2022, une année de réussite et d'excellence pour l'UHA. Merci à tous les collègues, partenaires et amis de l'université et grand bravo à nos étudiants à qui nous souhaitons beaucoup de réussite dans leurs études.

De grands enjeux nous attendent dans les années à venir, que nous abordons avec confiance, en nous appuyant sur le savoir-faire, la passion et le dynamisme qui nous caractérisent. A l'image de cette année, nous continuerons collectivement à construire l'avenir de l'Université de Haute-Alsace.



Annexes

Panorama :

- **8 composantes** : 4 Unités de Formation et de Recherche (FLSH, FMA, FSESJ et FST), 2 Instituts Universitaires de Technologie (Colmar et Mulhouse), 2 écoles d'ingénieurs (ENSCMu et ENSISA).
- **5 campus** : 2 à Colmar (Biopôle et Grillenbreit), 3 à Mulhouse (Collines, Fonderie et Illberg)
- **582** enseignants et enseignants-chercheurs, **1140** enseignants vacataires, **507** personnels administratifs et techniques.
- **10 235** étudiants inscrits en 2022 et **4 352** diplômes délivrés sur l'année universitaire 2021/2022

Formation :

- **60%** des étudiants sont originaires d'Alsace
- **11%** sont apprentis
- **Inscrits par domaine de formation** : **36%** en sciences et technologie, santé. **33%** en droit, économie, gestion. **21%** en sciences humaines et sociales. **9%** en arts, lettres, langues.
- **16%** sont des étudiants de nationalité étrangère : 95 nationalités représentées. L'UHA est partenaire avec 164 universités au sein des pays européens et 44 universités hors Europe.

Recherche :

- **16** laboratoires dont **3** UMR avec le CNRS et **3** antennes
- **7** écoles doctorales co-accréditées avec l'Université de Strasbourg
- Plus de **730** personnels et doctorants
- Plus de **1 000** publications par an

Gouvernance :
M. Bernard FABRE , Vice-Président aux Ressources Humaines
Composantes :
Mme Doriane DROUHIN , Directrice de l'IUT de Colmar Mme Ludivine GILLET , Responsable administrative et financière ENSCMu Jean-Marc PERRONNE , Directeur de l'ENSISA
Recherche :
M. Nicolas BLANCHARD , Directeur adjoint du LIMA (Laboratoire d'Innovation Moléculaire et Applications) Mme Anne-Laure THOMAS-DEREPAS , Directrice de la Recherche Mme Valérie TSCHAMBER , Directrice du LGRE (Laboratoire Gestion des Risques et Environnement)
Services :
Mme Lénaïk LE DUIGOU , Directrice du Learning Center Mme Avenilda LEHMANN , Responsable Vie étudiante

UHA
Maison de l'Université

2, rue des Frères Lumière
68 093 MULHOUSE Cedex

Tél. : +33 (0)3 89 33 60 00
contact@uha.fr

www.uha.fr



Les 7 établissements associés
de l'Université de Strasbourg



EPICUR
EUROPEAN UNIVERSITY